



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ХАНТЫ-МАНСИЙСК
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №17 «НЕЗНАЙКА»



СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №17 «Незнайка»

К.В.Максимова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
№ 17 «НЕЗНАЙКА»

Подписано: М.А.Витускина
Должность: Заведующий
Детский сад № 17 «Незнайка»
ОГРН: 5025050918350
Дата: 2025.05.09 13:35:03



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ №17 «Незнайка»

Я.В. Витушкина

Приказ № 337-ОД от 19.12.2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №17 «Незнайка»**

г. Ханты-Мансийск

**Изменения
в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №17 «Незнайка»**

1. В положение внести следующие изменения:

1.1. Раздел II изложить в следующей редакции:

«

Раздел II. Основные условия оплаты труда

10. В локальных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками организации, наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, и(или) соответствующим положениям профессиональных стандартов. Наименование профессий рабочих должны соответствовать наименованиям профессий рабочих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), и(или) соответствующим положениям профессиональных стандартов.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня »		

1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	16 431
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	17 198
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня »		
2.1.	1 квалификационный уровень	техник-программист;	16738
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	17 505
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	18 427

3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня »		
3.1.	1 квалификационный уровень	документовед; специалист по кадрам; экономист; инженер по защите информации; инженер –программист (программист).	18 427
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	21 344
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	22 419
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня »		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.);	22 265

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 2 настоящего Положения.

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист;	19 490

		педагог-психолог	
3.4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	20 523

13. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих организации установлены на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно таблице 3 настоящего Положения.

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня »		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня »		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	16 123
2.2.	2 квалификационный	профессии рабочих, по	16 892

	уровень	которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	17 812
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	18 734

14. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в таблице 4 настоящего Положения

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1	специалист по охране труда ^{<6>}	19 348
2	работник контрактной службы, контрактный управляющий ^{<2>}	22 265

3	руководитель службы охраны труда ^{<6>}	22 265
4	специалист по закупкам ^{<2>}	17 718
5	специалист административно-хозяйственной деятельности ^{<10>}	18 427

Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов:

<2> – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<6> – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<10> – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

15. Оклады (должностные оклады) заместителям руководителей структурных подразделений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются на 30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

16. Почасовая оплата труда

Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

».

1.2. В пункте 21 раздела III:

1.2.1. Строку 4 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы- не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации

».

1.2.2. Строку 6 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«

6	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: *
---	---

».

1.2.3. После таблицы 5 дополнить сноской следующего содержания:

«*С учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024г №40-П».

1.3. Таблицу 8 раздела V изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников)	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	41 600
		от 401 до 800 чел.	52 000
		от 801 до 1200 чел.	57 200
		1201 чел. и выше	67 600

».

1.4. Таблицу 9 раздела V изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	29 120
		от 401 до 800 чел.	36 400
		от 801 до 1200 чел.	40 040
		1201 чел. и выше	47 320

».

1.5. Пункт 44 раздела VI после первого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

« При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист –гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».